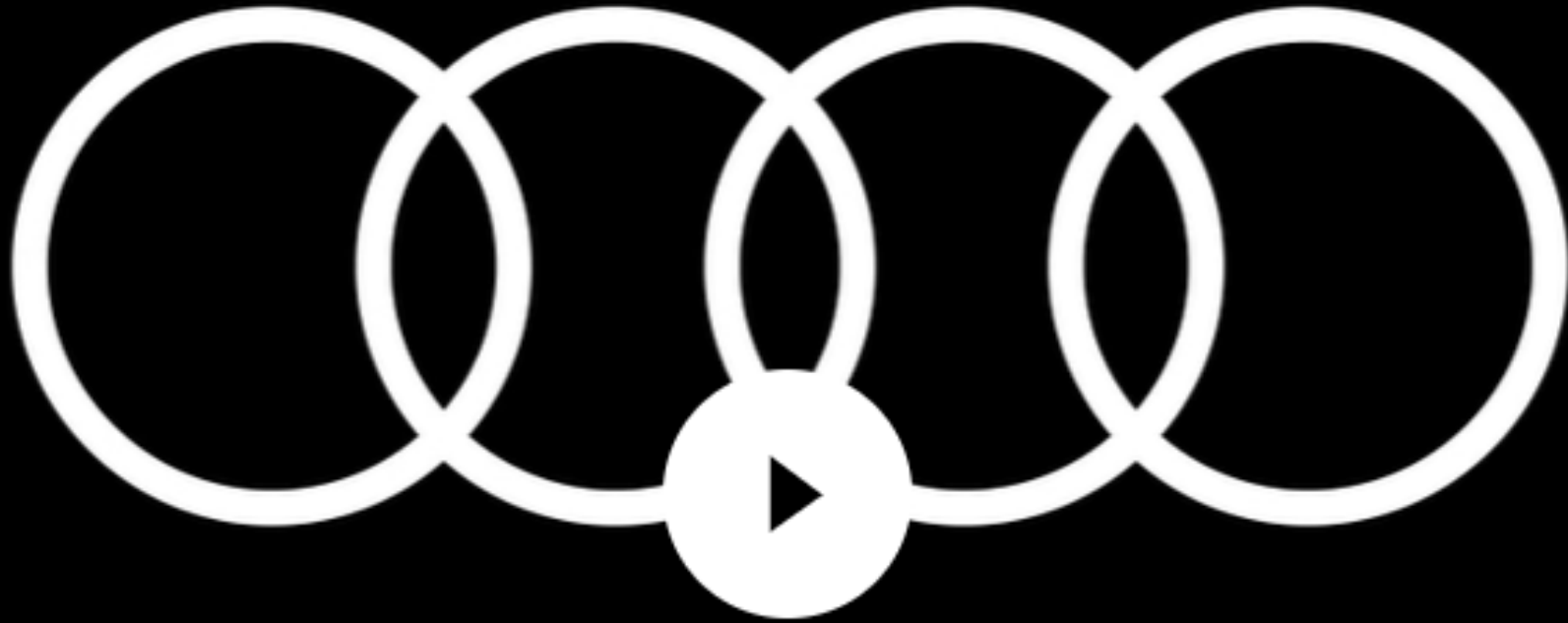


# Diverzitás x innováció

Németh Katalin és Bális Katalin  
AUDI HUNGARIA Zrt., HR Stratégia



**Audi Hungaria**

---

...from Győr to the world



Egy férfi és a fia súlyos autóbalesetet szenvednek. Az apa a helyszínen sajnos életét veszti. A fiút súlyos sérülései miatt a kórházban azonnal beviszik a műtőbe. A műtétet végző orvos ránéz a fiúra és azt mondja:

„Nem műthetem meg, ő a fiam!”

## Hogyan lehet ez?



**Az elme, mint egy ejtőernyő,  
akkor az igazi, ha nyitva van.**

fenntarthatóság  
tudomány  
HR stratégia  
ESG  
kultúra  
új megközelítések  
emberközpontúság  
MI

jövő  
innováció  
egészség  
kutatás & fejlesztés  
társadalmi felelősség  
**társadalmi** innováció  
sokszínűség & befogadás  
mobilitás

# Kinek alkotunk?

Ha a **saját** képességeinkből és (tudattalan) előítéleteinkből indulunk ki, olyan termékeket hozhatunk létre, amik egy **specifikus** nemnek, életkornak, nyelvi képességi szintnek, technológia tudásnak és fizikai/mentális képességeknek felel meg egy bizonyos szociális hálózatban.

# A befogadó tervezés alapvetései.

Ismerjük azokat az embereket, akiknek alkotunk.

Tükrözze az alkotás, hogy **igazából milyenek az emberek.**

Figyeljük meg és tanuljunk a sokszínűségből.

Mérlegeljük, hogy a döntéseinket mások vajon hogyan érzékelik.

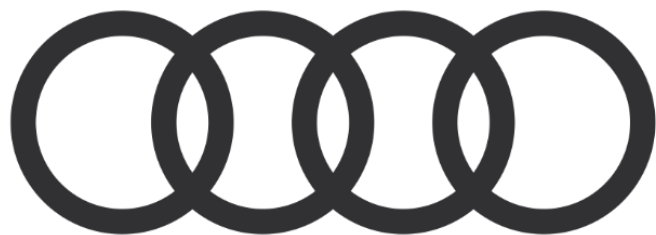
Probléma- és emberközpontú megközelítést használjunk.

Nagyfokú **empátia** és önreflexió.

# Közös felelősségünk!

Minden döntés, amit meghozunk egy alkotási folyamatban növeli vagy csökkenti a társadalmi részvétel lehetőségeit.

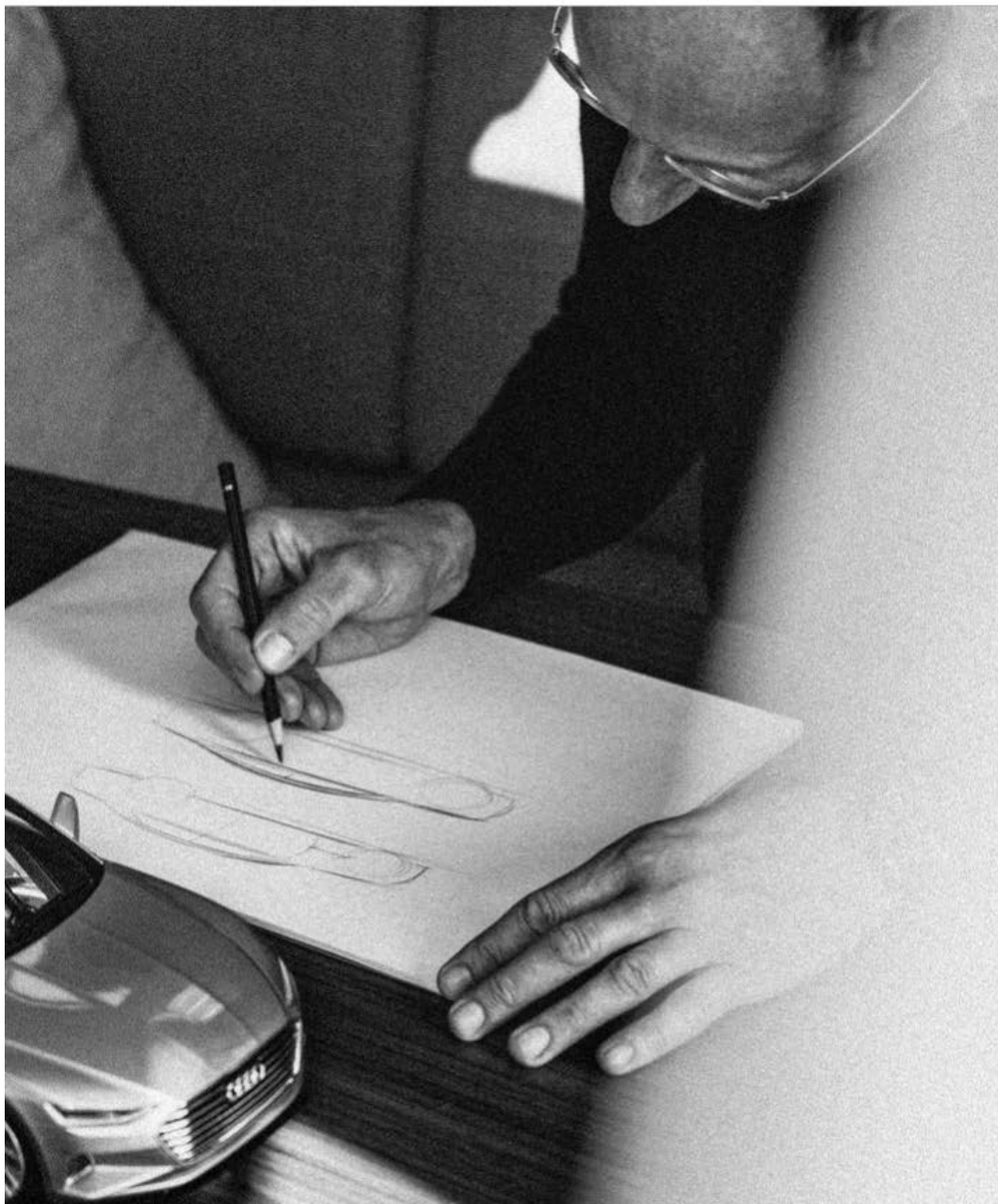
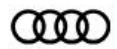
Közös felelősségünk, hogy **csökkentsük a korlátokat** befogadó és befogadható termékek, szolgáltatások és lehetőségek megteremtése által.



„székmentes ülőalkalmatosság állómunkához”







Marc Lichte, Head of Design at AUDI AG

Aesthetics x Performance =  
Perfection



